Tijdelijke sluiting Westerscheldetunnel

Wat zijn de gevolgen van thuiswerken in België voor uw bedrijf en uw werknemers in loondienst?

Informatie voor in Nederland gevestigde bedrijven*

Publicatiedatum: oktober 2026



Waarom deze infographic?

Door de tijdelijke sluiting van de Westerscheldetunnel gaan uw werknemers die in België wonen wellicht (vaker) thuiswerken.

Dat kan gevolgen hebben voor de belastingen en de sociale verzekeringen.

In deze infographic ziet u wat de gevolgen zijn voor uw bedrijf en uw werknemers.

1 Belastingen

Thuiswerken heeft gevolgen voor de inkomstenbelasting van uw in België woonachtige werknemer en uw afdracht van loonbelasting.

Thuiswerkdagen: belast in België

Het loon toerekenbaar aan elke thuiswerkdag is in België belast en niet in Nederland.

Voor de werknemer:

Op het moment dat een groter deel van het inkomen in België belast is, kan dat tot gevolg hebben dat de belastingdruk effectief hoger is en u per saldo netto minder overhoudt. Dit is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

Voor de werkgever:

In uitgangspunt bent u verplicht zich aan te melden in België, met alle bijkomende verplichtingen zoals Belgische ‘bedrijfsvoorheffing’ inhouden en afdragen. Tegelijkertijd houdt u in de Nederlandse salarisadministratie geen loonbelasting meer in op het loon dat toerekenbaar is aan elke thuiswerkdag in België.

2 Sociale verzekeringen

De in België woonachtige werknemer kan verzekerd in Nederland blijven, tenzij de werknemer veel vanuit België thuiswerkt (gemeten over een periode van 12 maanden):

Tot 25% van de werkdagen (thuis)werken in België

De werknemer blijft verzekerd in Nederland. Er verandert niets.

Tussen 25% en 50% van de werkdagen thuiswerken in België

De werknemer is verzekerd in België. In geval van telewerken kan op gezamenlijk verzoek (van werkgever en werknemer) de werknemer onder voorwaarden verzekerd blijven in Nederland**

Meer dan 50% van de werkdagen (thuis)werken in België

De werknemer is verplicht verzekerd in België en dient een zorgverzekering in België af te sluiten.

Als werkgever bent u verplicht om zich aan te melden bij de Belgische instanties en in België de premies af te dragen.

* Deze infographic is niet van toepassing op zzp’ers, publiekrechtelijke organisaties (zoals gemeenten) en onderwijsinstellingen. Voor publiekrechtelijke organisaties is een afzonderlijke infographic opgesteld. Andere partijen dienen contact op te nemen met hun eigen adviseur.

** Meer informatie over de keuze voor Nederland (SVB): www.svb.nl/nl/id/u-werkt-in-meerdere-landen/uitzondering-op-de-europese-aanwijsregels-aanvragen

Let op: deze infographic is algemeen informerend van aard. In specifieke gevallen kan de uitkomst anders zijn. De informatie geldt zolang er geen wijzigingen zijn in wetgeving en verdragen. Aan deze infographic kunnen geen rechten worden ontleend.